



Votre parcours chez CSC

Une organisation simplifiée, respectueuse de la diversité de nos profils, facilite l'intégration sur les projets de nos clients. Cinq niveaux de responsabilité matérialisent des stades de développement distincts dans l'entreprise.

Analyste / Développeur

Recruté notamment pour vos compétences techniques, vous exécutez les prestations qui vous sont confiées par les équipes de projets. Vous développez les compétences fonctionnelles et technologiques les plus à même de répondre aux besoins des clients, ainsi que les capacités d'animation nécessaires à votre progression.

Consultant / Ingénieur d'études

Doté d'une grande capacité d'écoute, d'adaptation et d'analyse, vous apportez les solutions et les résultats au client au sein d'une équipe de projet et développez une compétence métier fonctionnelle ou technologique spécifique.

Senior Consultant / Chef de projet

Disposant d'une expertise fonctionnelle ou technologique reconnue, ou d'une connaissance métier, vous êtes en position d'encadrement sur une étape d'un projet. En maîtrise d'œuvre, un senior consultant anime typiquement une équipe de 3 à 5 personnes.

Manager / Directeur de projet

Maîtrisant les différentes étapes de la vie d'un projet, vous encadrez et/ou contribuez à la vente des projets associant l'ensemble des compétences de l'entreprise. Crédible en interne et en externe, vous savez rapidement nouer des relations de confiance avec le client.

Partner

Leader reconnu dans les différentes dimensions du métier et jugé excellent au moins sur l'un des 4 axes qui contribuent directement à la croissance de l'entreprise, "business development", "program management", "practice management", "expertise", vous êtes à la tête d'un pôle. Vous gérez l'ensemble des équipes, représentez l'entreprise dans ses relations avec les tiers et êtes porteur de la totalité de son offre et de son ambition.